

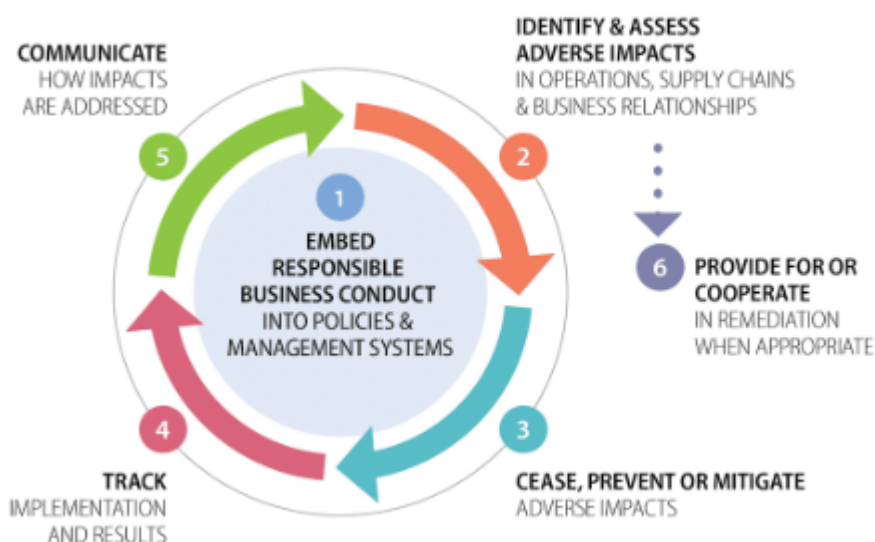
REDEGJØRELSE OM VÅRE AKTSOMHETSVURDERINGER I HENHOLD TIL ÅPENHETSLOVEN.

Januar 2026

Innledning

Åpenhetsloven pålegger større virksomheter å gjennomføre nøye vurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt i virksomheten og i leverandørkjeden. Våre aktsomhetsvurderinger er basert på standardene satt av FNs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter, samt OECD's veileder for aktsomhetsvurderinger innen ansvarlig næringsliv.

Forankring av ansvarlighet



1. Forankre ansvarlighet i retningslinjer og Styringssystemer.
2. Kartlegg og vurder negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser

3. Stanse, forebygge eller redusere negativ

påvirkning/skade.

4. Overvåk gjennomføring og resultater.

5. Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert.

6. Sørg for, eller samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd.

Sundbrei Transport AS er hovedsakelig involvert i spesialtransport, containerutleie, kranbiltjenester og avfallsmottak, og er et selskap med 32 ansatte. Herav 25 sjåfører, 2 verkstedsmedarbeidere og 5 i administrasjon.

Vår visjon er å være ledende i vårt marked og «Når kvalitet og service teller» er vårt motto. Vi mener dette mottoet reflekterer vårt bærekraftige fokus, som skal gjennomsyre alt vi gjør, fra ansettelser til tjenesteleveringer. Vi jobber kontinuerlig med å forbedre oss, noe som innebærer en systematisk evaluering og oppfølging av egne og underleverandørers rutiner for å forhindre og beskytte mot brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Den største risikoen i vår bransje er arbeidstid og lønn for utenlandske sjåfører. Sundbrei Transport AS bruker 95 % egne ansatte sjåfører til våre transporter og mener det er det beste for å trygge at lønns- og arbeidsforhold blir ivaretatt og at våre oppdragsgivere kan være trygge på dette når de bruker oss til sine transporter.

Vi er en sertifisert Fair Transportbedrift, som er en bransjespesifikk sertifisering. Denne sertifiseringen stiller krav til retningslinjer innenfor arbeidsmiljø, trafiksikkerhet og ytre miljø og kvalitet ihht. service. All dokumentasjon kan leses og lastes ned på www.lastebil.no/fairtransport/sundbreitransport.

Vi er også Miljøfyrtårn sertifisert. Sertifiseringen finnes på denne lenken: <https://www.miljofyrtarn.no/sok-virksomheter/>

I tillegg til egne retningslinjer har våre største oppdragsgivere egne retningslinjer som vi og våre ansatte må forholde oss til. Dette innebærer en forpliktelse fra vår side om å etterleve og respektere disse standardene, og sikre at alle aktiviteter og prosesser er i tråd med dem.

Aktsomhetsvurderinger/risikovurderinger

Selv om vi ikke har produksjon internt i selskapet, har vi mange underleverandører som vi kjøper produkter og tjenester fra, som for eksempel biler, verkstedsutstyr og IT systemleverandører. Vi opererer primært innenlands, og våre leverandører har norske avdelinger som vi samarbeider med. Selv i denne konteksten kan det være risiko for uregelmessigheter, og derfor bruker vi intervjuer i vårt undersøkelsessystem for å optimere analysen av våre leverandører.

Nye leverandører kartlegges og bevisstheten rundt deres arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er med i vurderingen av en evt. signering av kontrakt. I tillegg ønsker vi årlig en spørreundersøkelse til våre største leverandører og de som brukes mest for å kunne samle inn informasjon bl.a. om disse temaer:

- Menneskerettigheter
- Sysselsetting
- Arbeidsmiljø/HMS
- Miljø og klima
- Antikorrupsjon

Undersøkelser 2025/26

Ved besvarelser av disse intervjuene vil vi kunne avdekke mulige konsekvenser av menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold. Dersom det avdekkes forhold om forårsaket skade eller bidrag til faktisk skade, vil vi initiere til dialog med selskapet. Skaden skal håndteres ved å sørge for, eller samarbeide om, gjenoppretting og erstatning. Hvilken type gjenopprettingstiltak som passer, vil avhenge av skadens omfang.

Vi har også undersøkt enkelte leverandører ved å se på arbeidet de har rundt åpenhetsloven på nettsidene deres, og har tiltro til det.

Oppfølging

I hovedsak er besvarelsene fra undersøkelsene som forventet, da våre leverandører har norske avdelinger som vi forholder oss til. Vi har ikke avdekket forhold som vi anser som alvorlige konsekvenser, men kommer til å følge opp dette ved årlige samtaler.

For mer informasjon om hvordan vi jobber med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, send en e-post til vår personalansvarlig frode@sundbreitransport.no

Sundbrei Transport AS

Finn Arne Sundbrei

Daglig leder